

BF12's Bæredygtighedspolitik

Senest behandlet af bestyrelsen juli 2023

BF12 vil gå forrest inden for træ- og overfladeproduktionsbranchen indenfor arbejdet med bæredygtighed inden for rammerne mennesker, miljø og økonomi. I BF12 bæredygtighedsarbejde har vi fokus på følgende:

- De menneskelige ressourcer, muligheder og behov i det løbende arbejde med bæredygtighed. Det er vigtigt, at vi rummer de forskellige behov, ønsker og muligheder, da det er en forudsætning for at vi i fællesskab kan arbejde henimod en mere bæredygtig adfærd.
- De miljømæssige ressourcer og at tænke langsigtet i forhold til de ressourcer, som der ikke er uanede mængder af. Vi vil bruge vedvarende energikilder, have fokus på at forlænge livscyklerne på materialer, og bestræbe os på at genanvende det som kan anvendes, herunder også bedre produktionsprocesser.
- At netop de menneskelige og miljømæssige ressourcer vil resultere i en sund økonomi til fordel for kunder, samarbejdspartnere og leverandører herunder også samarbejde om overstående.

BF12 vil igennem vores bæredygtighedsarbejde bidrage til FN's verdensmål. Vi forpligter os derfor til at udvælge verdensmål – herunder delmål – og implementere disse i vores bæredygtighedsarbejde, samt løbende evaluere på vores bidrag til målene.

BF12 vil bruge sin platform og netværk til at udbrede det bæredygtige budskab og fremme den bæredygtige adfærd hos andre. Dette skal sikres igennem en tydelig og åben kommunikation med arbejdet med bæredygtighed og i tæt samarbejde med andre i erkendelsen af, at vi og samfundet er *fælles om forankring, og at vi ikke når i mål alene men i fællesskab.*

I BF12 opsætter vi målsætninger for arbejdet med bæredygtighed. I takt med vi når de enkelte mål, vil vi løbende sætte nye, samt videreudvikle vores bæredygtighedspolitik. For at sikre bæredygtighedsarbejdet i og uden for organisationen, vil BF12 afsætte de nødvendige ressourcer hertil.

BÆREDYGTIGHED I PRAKSIS

Vi passer på vores medarbejdere

Vi har et stort fokus på at skabe et sundt arbejdsmiljø for vores medarbejdere, samarbejdspartnere og leverandører:

- Vi har organiseret arbejdskraft og følger gældende overenskomster og lovgivning inden for arbejdsmiljø.
- Vi har fokus på trivsel og arbejdsglæde og har årlige medarbejderdialoger.
- Vi involverer medarbejderne i arbejdet med bæredygtighed – vi lytter og handler efter deres input til, hvordan vi kan forbedre os.

Vi bakker op omkring det lokale og tager samfundsansvar

- Vi bruger helst lokale leverandører.
- Vi deltager aktivt i lokale netværk som fokuserer på bæredygtighed, herunder deltager i bæredygtigheds event med oplæg.
- Vi støtter lærlinge og tilbyder lærlingepladser.

(fortsættes på næste side)

(fortsat fra forrige side)

- Vi støtter med sponsorater.
- Vi støtter praktikanter i springet tilbage til arbejdslivet, herunder også fleksjobbere.

Vi sætter fokus på miljøet gennem energioptimering, genbrug og miljøvenlige indkøb:

- Vi har grøn energiaftale, som er dækket af vindmølleenergi – og herunder støtter til at plante klimaskov.
- Vi har udskiftet vores belysning til LED.
- Vi har udskiftet vores fyr
- Vi har udskiftet vores roterveksler til genindvinding af varme i produktionen.
- Vi har partnerskabsaftaler med henblik på produktoptimering på CO2
- Vi kigger løbende på energi på vores maskiner og processer, så vi kan monitorere evt. udskiftning til mere energioptimale modeller, vi stiler altid efter at have de mest energirigtige modeller, dog ud fra en vinkel om ikke at smide maskiner ud, hvis de fungerer indenfor rimelig drift praksis.
- Vi har investeret i en afdamper
- Vi har fokus på materialer og anvendelse til mest mulig udnyttelse