

BF12's CSR-politik

Senest behandlet af bestyrelsen juli 2023

Historisk set har BF12 siden 2007 spillet en rolle i forhold til at løse nogle af de aktuelle samfundsmæssige udfordringer, og det ønsker vi fortsat at gøre blandt andet ved at arbejde med FN's verdensmål og ikke mindst med vores ambitiøse og grønne 2025-strategi.

BF12 har altid lagt vægt på sit samfundsansvar, men med vores 2025-strategi bliver det yderligere betonet, at bæredygtighed er et fundament og en del af BF12's forretning – og derfor noget der gennemsyner alle dele af virksomheden. Vores tilgang til samfundsansvar er baseret på en ambition om at benytte vores kernekompetencer til at realisere vores vision: *”BF12 vil være kendt som det bedste og foretrukne partnerskab i branchen. Igennem vores samarbejde er der fælles fokus på dygtiggørelse og en passioneret og ansvarsfuld måde at drive moderne produktionsvirksomhed på. Virksomheden drives med stor respekt for mennesker og miljø”*.

BF12's arbejde med CSR følger de ti principper for ansvarlig virksomhedsdrift i FN's Global Compact. Som en del heraf arbejder vi for at implementere principperne inden for henholdsvis menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption i vores daglige drift. Vi følger relevant lovgivning og regulering i de lande, som vi måtte operere i.

- Vi bekæmper klimaforandringer ved at begrænse CO2-udledninger og ved at erstatte CO2-tunge materialer med bæredygtige alternativer, ved at reducere forbruget tilknyttet vores produktion og ved innovation på teknologiske løsninger som kan fremme bedre produkter samt produktionsforhold gældende for mennesker og miljø.
- Vi sikrer bæredygtig anvendelse af naturens knappe ressourcer og recirkulering.
- Vi støtter og respekterer internationalt erklærede menneskerettigheder og fundamentale arbejdstagerrettigheder.
- Vi stræber efter at have sikre arbejdsforhold, et sundt arbejdsmiljø og skabe gode udviklingsmuligheder for vores medarbejdere og samarbejdspartnere. Diskrimination eller krænkede adfærd af nogen art accepteres ikke.
- Vi accepterer ikke anvendelse af korruption i nogen form, herunder – men ikke begrænset til – bestikkelse, facilitation payment, returkommission og karteldannelse.

Vores arbejde med CSR bliver udviklet på baggrund af drøftelser på henholdsvis bestyrelsesmøder, direktionmøder samt årlig strategiweekend, hvor ledelse og bestyrelsen deltager. Der pågår en kontinuerlig opfølgning, udvikling og eventuel tilpasning af CSR-politikken og øvrige relevante politikker.

Den seneste opdatering i forhold til BF12's arbejde med samfundsansvar findes i årsrapporten.