

BF12's Politik for antikorrupktion og bestikkelse med tilhørende retningslinjer
Senest behandlet af bestyrelsen juli 2023

RETNINGSLINJER OG GOD ADFÆRD

BF12's politik mod korrupktion og bestikkelse og de tilhørende retningslinjer skitserer den måde, vi driver virksomhed på. Den beskriver også, hvorledes vi bør opføre os som ansatte i BF12 og forholde os til eventuelle etiske problemstillinger, som vi kan møde i vores daglige arbejde. Politikken og de tilhørende retningslinjer gælder for alle medarbejdere i BF12 og virksomhedens forretningsenheder samt øvrige underliggende enheder.

Hvis lokale love og bestemmelser i dit land er strammere end dem, der er beskrevet i denne politik og de tilhørende retningslinjer, skal du både overholde lokale bestemmelser og de regler, der er fastsat af BF12. Det er vigtigt at følge de instruktioner, der beskrives i politikken og retningslinjerne, da forkerte beslutninger risikerer at påvirke vores omdømme negativt. I værste fald kan overtrædelser medføre retsforfølgelse eller bøder.

Det er den enkeltes leders ansvar at:

- Fremme sunder forretningsprincipper og god adfærd inden for eget ansvarsområde og til enhver tid foregå med et godt eksempel.
- Sørge for, at dine medarbejdere forstår deres ansvar.
- Skabe et miljø, hvor medarbejderne føler sig trygge ved at komme med deres betænkeligheder.
- Sørge for, at alle nye medarbejdere introduceres til og forstår politikken mod korrupktion og bestikkelse og de tilhørende retningslinjer.

Det er den enkelte medarbejders ansvar at:

- Læse, forstå og overholder BF12's politik mod korrupktion og bestikkelse og de tilhørende retningslinjer.
- Forstå, hvilke kanaler du skal gå igennem, hvis du vil rapportere betænkeligheder om overtrædelser.
- Rapportere, hvis du støder på et problem med manglende overholdelse af politikker og retningslinjer.

Tjekliste for god adfærd:

- Er adfærden i overensstemmelse med politikken mod korrupktion og bestikkelse?
- Er det lovligt?
- Har jeg beføjelser til at gøre dette?
- Vil omverdenen se på dig og BF12 i et positivt lys, hvis du foretager handlingen?

Hvis svaret er 'nej' til et af disse spørgsmål. Så lad være med at gøre det.

Vigtigt:

Som medarbejder i BF12 skal du altid rådføre dig med din nærmeste leder, hvis du er i tvivl om, hvordan du skal agere i forhold til BF12's politik for antikorrupktion.

(fortsættes på næste side)

(fortsat fra forrige side)

BESTIKKELSE

Det er BF12's klare politik at drive en sund og ansvarlig forretning uden brug af bestikkelse og andre tilsvarende former, der kan skabe unfair konkurrence. BF12 er en virksomhed, som driver forretninger på markeder, hvor bestikkelse eller facilitation payment ("smørelse") forekommer. Det ændrer ikke på, at BF12 anser begge dele som uacceptable metoder til, på uetisk vis, at bringe sig i en uretmæssige fordelagtig position – fx ved at give en kunde penge under bordet eller returkommission.

BF12 derfor hverken giver eller modtager bestikkelse, returkommission eller andre tilsvarende former. Vi ønsker med den klare holdning at medvirke til at sikre en sund og værdiskabende konkurrence – også selvom manglende betaling kan føre til gener for virksomheden eller medarbejderne.

Kunder skal have størst værdi

Vores politik bygger på en grundlæggende holdning om, at vores kunder skal købe vores ydelser og produkter, fordi de skaber størst værdi for kunden – ikke, fordi vi betaler kunder eller andre samarbejdspartnere for at handle med os.

Leverandør med bedste ydelser

Samme princip gælder, når BF12 er kunde. Når vi køber ind, så vælger vi de leverandører, der leverer den bedste og mest ansvarlige ydelse eller produkt til den mest konkurrencedygtige pris. Det betyder, at BF12 ikke handler med personer eller virksomheder, der forsøger at bestikke os ved fx at tilbyde penge under bordet, gaver eller returkommission mv.

Rettesnor med god adfærd

Grænserne for god adfærd ændrer sig og kan nogle gange virke flydende. Typisk er man dog sjældent i tvivl, når man møder bestikkelse eller andre tilsvarende former for uetisk adfærd. Afgørende er det, at BF12 altid skal kunne forsvare sine handlinger og adfærd over for offentligheden. Derfor er det altid en god rettesnor at spørge sig selv, om man åbent vil kunne fortælle en kollega eller en journalist om sin adfærd. Er svaret nej, er der risiko for, at adfærd er kritisabel og hermed udtryk for, at der er tale om bestikkelse eller 'smørelsespenge'.

GAVER

Gaver eller tilbud om underholdning er en normal og udbredt måde at sikre sig et godt forhold til potentielle eller nuværende samarbejdspartnere. Inden for rimelighedens grænser er der derfor heller ikke noget forkert i at give eller modtage gaver. Bliver gaverne for store, risikerer de imidlertid at påvirke dømmekraften hos os selv og vores eksisterende og potentielle samarbejdspartnere. Hos BF12 hverken giver eller modtager vi derfor store gaver – og aldrig kontanter. Det er vigtigt at være opmærksom på, at ikke blot fysiske ting opfattes som gaver. Tjenester, kulturelle begivenheder eller arrangementer som rejser eller underholdning betragtes også som gaver.

Ingen luksusoplevelser

Medarbejderne i BF12 kan selvfølgelig deltage i såvel faglige som sociale arrangementer, som – ud fra en samlet forretningsmæssig vurdering – fx kan bidrage til at styrke kompetencer eller relationer til kunder eller samarbejdspartnere.

(fortsættes på næste side)

(fortsat fra forrige side)

Som medarbejder er det derfor også fuldt legitimt at deltage i sports- eller kulturelle begivenheder, receptioner, jagt, frokostmøder mv. Dette forudsat, at begivenhederne ikke finder sted så ofte, at det antyder, at det ikke har en forretningsmæssig karakter. Omvendt afviser vi som medarbejdere i BF12 tilbud om luksusrejser, betalte ferieophold, gentagne og usædvanlige dyre middagsinvitationer og lign. til medarbejderne (og deres ægtefæller) fra fx en leverandør. Tilsvarende tilbyder og inviterer vi heller ikke selv til lign arrangementer.

Interne gaver

I BF12 anerkender og belønner vi gerne medarbejderne for deres indsats, ligesom vi gerne fejrer personlige begivenheder. For at sikre at anerkendelse, belønning og fejring af medarbejderne sker på lige vilkår, og at der er åbenhed og gennemsigtighed i måden, vi fejrer medarbejderne på, er der udarbejdet klare retningslinjer for gaver til og mellem medarbejdere. Retningslinjerne beskriver blandt andet reglerne for gaver i forbindelse med jubilæer, runde fødselsdage, fratrædelser og endt uddannelse. Disse retningslinjer er tilgængelige på BF12's intranet (Tracelink) og kan også rekvireres hos HR.

Grænser for gaver

BF12 har ikke en fast grænse for, hvornår en gave er af passende størrelse, men alle medarbejderne skal bruge deres sunde fornuft. Generelt vurderer vi, at de lokale skattemæssige grænser for en gave er en fair og generelt accepteret øvre grænse for størrelsen og værdien af en gave. Som udgangspunkt har medarbejdere i BF12 derfor mulighed for at give eller modtage gaver til en værdi, der maksimalt kan svare til den lokale grænse for modtagelse af skattefrie gaver. Er der ikke lokalt fastsat grænser for skattefrie gaver, bør der som hovedregel tages udgangspunkt i de danske skatteregler.

Rådfør dig med din leder

Hvis du ønsker at give eller modtage en gave, der overstiger den skattemæssige grænse for skattefri modtagelse af gaver, skal du indhente godkendelse af din nærmeste leder.

Acceptable gaver:

- Beskedne og lejlighedsvis måltider med forretningsforbindelser.
- Gaver af begrænset værdi som virksomheders reklameprodukter eller en flaske vin/buket blomster ved særlige lejligheder, fx et jubilæum.

Uacceptable gaver:

- Større gaver, der gives med forventning om at få noget til gengæld ('noget for noget').
- Gaver i form af kontanter, gavekort eller lign.
- Personlige ydelser eller tjenester.
- Lån.
- Repræsentation i form af ydelser af seksuel karakter eller lign.
- Værdifulde ting som iPhones, iPad, weekendophold, smykker eller andre luksusdinge.

SAMARBEJDE OG SPONSORATER

Religiøse og politiske formål

BF12 deltager gerne i samfundsdebatten og herunder også den politiske debat. Det sker altid ud fra et princip om, at argumenter vejer tungere end penge. BF12 yder derfor ikke økonomisk støtte til hverken politiske partier eller religiøse formål og herunder deres eventuelle tilknyttede organisationer eller enkeltpersoner involveret i politik gennem partipolitiske medlemskaber, politiske græsrodsbevægelser mv.

(fortsættes på næste side)

(fortsat fra forrige side)

Arbejde i brancheorganisationer

BF12 deltager gerne aktivt i forretningsmæssige aktiviteter, som understøtter BF12's vision: *"BF12 vil være kendt som det bedste og foretrukne partnerskab i branchen. Igennem vores samarbejde er der fælles fokus på dygtiggørelse og en passioneret og ansvarsfuld måde at drive moderne produktionsvirksomhed på. Virksomheden drives med stor respekt for mennesker og miljø"*. Dette sker blandt andet gennem en række brancheorganisationer inden for blandt andet det grønne område samt NGO'er indenfor menneskerettigheder og det grønne område. Gennem branchepolitiske samarbejder ønsker vi at samle kræfterne med andre virksomheder, som har fælles interesser og understøtter BF12 og branchens forretningsmæssige interesser. Ved deltagelse i branchesamarbejde skal BF12's medarbejdere til enhver tid være opmærksomme på eventuelle initiativer, som kan medvirke til at begrænse konkurrence mellem de deltagende virksomheder (kartel-virksomhed).

Fastlagt sponsorpolitik

Gennem en fastlagt sponsorpolitik, der tager udgangspunkt i BF12's vision, yder BF12 alene støtte til aktiviteter, der er tæt forbundet med vores aktiviteter indenfor CSR. Der kan ikke indgås sponsorater uden forudgående godkendelse af BF12's direktion.

Interessekonflikter

Det er naturligt for BF12 at handle med samarbejdspartnere, som vi har tillid til og gode erfaringer med. Vi dokumenterer også vores tillid til vores samarbejdspartnere igennem vores partnerskabsmodel. Mangeårige forretningsforbindelser kan, over tid, blive gode bekendte eller ligefrem venner. Derfor er der som udgangspunkt heller ikke noget forkert i at handle med gode bekendte, venner eller sågar familie. Fordi der er særlig og tæt relation, er det imidlertid ekstra vigtigt at være særligt opmærksom og forsigtig. Det gælder opmærksomhed over for gaver, bestikkelse eller andre former for "smørelse", men det er også afgørende at sikre, at aftaler altid indgås på konkurrencemæssige vilkår og herunder, at aftaler altid varetager BF12's interesser.

Medarbejdere i BF12 må derfor ikke være engageret i aktiviteter eller have finansielle interesser, der er i konflikt med deres arbejde som ansat i BF12. Medarbejdernes beslutninger skal altid tages ud fra BF12's behov og interesser og ikke på basis af personlige interesser eller egne forhold. Der opstår en interessekonflikt, hvis en medarbejder forsøger at påvirke udfaldet af en beslutning for egen vindings skyld. Det er ikke muligt at opremse alle situationer, der kunne udgøre en eller give indtryk af at være en potentiel interessekonflikt, så den enkelte situation vurderes nøje.

Samarbejde med nærtstående

Før der kan indgås aftaler med gode bekendte, nære venner eller familie, skal der altid indhentes tilbud fra mindst en konkurrerende virksomhed. Ligesom nærmeste chef skal være underrettet om de personlige forbindelser.

GIV UDTRYK FOR DIN BEKYMRING

Som medarbejder skal du følge de principper, der er nævnt i denne politik. Det er en betingelse for din ansættelse. Ved at følge de principper beskytter du samtidig ikke blot dit eget omdømme, men samtidig også dine kollegers og BF12 som helhed.

Pligt til at melde overtrædelser

Vi forventer, at vores medarbejdere og samarbejdspartnere er opmærksomme på uregelmæssigheder og ikke forholder sig tavse, hvis de har betænkeligheder ved aspekter i BF12's måde at drive sin forretning.

(fortsættes på næste side)

(fortsat fra forrige side)

På den måde har ledelsen bedre mulighed for at skride ind over for potentielle problemer på et tidligt tidspunkt.

Vi har fuld forståelse for, at nogle medarbejdere kan være tilbageholdende med at udtrykke deres betænkeligheder af frygt for repressalier. BF12 tolererer dog ikke chikane eller repressalier fra nogens side. Det gælder uanset niveau og stilling. BF12 vil altid tage passende tiltag til beskyttelse af de medarbejdere, som i god tro giver udtryk for bekymringer.

Selvom BF12 ikke forventer, at en medarbejder fuldt ud kan bevise rigtigheden af en påstand, er det dog afgørende, at det er muligt at påvise, at der er rimelig grund til bekymringen. I tilfælde af betænkeligheder kan der tages udgangspunkt i følgende:

- Hvis du har spørgsmål, eller hvis du er i tvivl om, hvordan du skal opføre dig i en given situation, skal du slå op i politikken mod korruption og bestikkelse og de tilhørende retningslinjer.
- Hvis du er bekymret for, at en korrump handling overvejes eller har fundet sted – enten i BF12 eller hos nogen af vores samarbejdspartnere – skal du rapportere det til din leder. Hvis det af en eller anden grund ikke er muligt at tale med din leder, bedes du rapportere det til en anden overordnet leder.
- Hvis du har mistanke om, at din nærmeste chef er involveret, skal du henvende dig til dennes overordnede.
- Hvis du tror, at BF12's direktion eller ledelsesteam er involveret kan du anvende whistleblowerordningen.