

BF12's Ryge- alkohol- og rusmiddelpolitik
Senest behandlet af bestyrelsen juli 2023

RYGEPOLITIK

Det er som hovedregel forbudt at ryge på arbejdspladsen for at beskytte medarbejdere mod passiv rygning. BF12 følger bekendtgørelse af lov om røgfri miljøer fra Sundhedsministeriet lov nr. 1632 af 18 juni 2021.

BF12 har dog anvendt §3 stk. 2 ved at have en rygekabine (rygeskur) med tilhørende rygepolitik som skal følges af ansatte ved BF12, herunder besøgende og andre der måtte udføre arbejde for/i BF12.

Følgende gælder

- Det må kun ryges i udendørs rygeskur.
- Cigarettskod må ikke smides på jorden. Men skal skoddes i opsatte skodmuligheder,
- Der må kun ryges i de faste pauser.
- E-cigaretter må også kun ryges efter gældende regler og i rygeskur.

Overtrædelse af denne rygepolitik vil medføre mundtlig påtale, herefter skriftlig advarsel. Ved to skriftlige advarsler kan dette medføre bortvisning og føre til afskedigelse.

Hjælp og støtte

I BF12 tilbyder vores hjælp og støtte, når en ansat får eller har brug for det. BF12 vil gerne iværksætte rygestopkursus, hvis nogle medarbejdere har ønske herom.

ALKOHOL- OG RUSMIDDELPOLITIK

Formålet med alkohol- og rusmiddelpolitikken er at sikre en forsvarlig og effektiv arbejdsplads, og et godt image overfor kunder, forretningsforbindelser og den øvrige omverden. Rusmidler som stoffer, man kan indtage der ændrer, sløver eller stimulerer ens psykiske tilstand. Lovlige rusmidler som er tilladt forefindes i rygepolitik og denne skal følges. Alt er ikke acceptable rusmidler ved ansættelsesforhold i BF12.

Indtagelse af alkohol, eller andre rusmidler, i arbejdstiden er ikke forenelig med udførelsen af arbejdet hos BF12. Det er uacceptabelt at være påvirket af alkohol eller andre rusmidler eller ophold på arbejdspladsen.

Følgende gælder

Det er som hovedregel ikke tilladt at indtage alkohol eller rusmidler på eller i virksomheden. Holdningen i BF12 er som princip at ansatte ikke må nyde alkohol eller lugte af alkohol i arbejdstiden. På samme vis gør det sig gældende for rusmidler, at det ikke er tilladt af indtage eller være påvirket (heller ikke som eftervirkning) af rusmidler.

For personer som udfører arbejde i BF12 eller på anden måde er repræsentativ for BF12 i værdikæden med relation til BF12 gælder de samme regler.

(fortsættes på næste side)

(fortsat fra forrige side)

Overtrædelse af alkohol- og rusmiddelforbuddet kan få konsekvenser for ansættelsesforholdet.

Undtagelser

Undtaget herfra er dog en øl efter arbejdstids ophør om fredagen. Det vil fortsat være muligt efter aftale med den administrerende direktør at kunne servere alkohol ved særlige lejligheder. Særlige lejligheder defineres som runde fødselsdage, jubilæer og lignende begivenheder. Der skal foreligge en skriftlig dokumentation fra den administrerende direktør.

Hjælp og støtte

I BF12 tilbyder vores hjælp og støtte, når en ansat får eller har brug for det. Ved misbrugsproblem henvises der til nærmeste leder og HR, som kan rådgive og hjælpe med relevant støtte og tilbud ved misbrugsproblemer fra BF12's side.