

BF12's Whistleblowerpolitik

Senest behandlet af bestyrelsen juli 2023

Formål

BF12 har etableret en whistleblowerordning, som har til formål at give ansatte, samarbejdspartnere og andre eksterne personer mulighed for at anmelde mistanke og bekymringer om uretmæssig adfærd i forbindelse med økonomisk misbrug, krænkende adfærd og øvrige væsentlige forhold i BF12. Anmeldelser vil kunne indeholde personfølsomme oplysninger, hvor der til enhver tid skal tages hensyn til både anmelder og den anklagede.

Omfang

Eksempler på områder hvor økonomisk misbrug kan finde sted er:

- Regnskabsmæssig manipulation
- Misbrug af aktiver
- Svig, bestikkelse og korrupsion

Eksempler på krænkende adfærd samt øvrige væsentlige forhold, som er omfattet af whistleblowerordningen:

- Chikane, fysisk vold, trusler og seksuelle krænkelse
- Brud på konkurrence- og udbudsret
- Væsentlige brud på miljøregler og forurening af miljøet
- Hvidvask og terrorfinansiering
- Produktsikkerhed
- Forbruger- og databeskyttelse
- Folkesundhed

Øvrige forhold (herunder HR-forhold) skal anmeldes direkte i koncernen i henhold til de relevante specifikke procedurer og reguleres ikke af denne politik.

Roller og ansvar

- BF12. Denne whistleblowerpolitik gælder for BF12.
- Medarbejdere. Alle BF12's medarbejdere er forpligtede til at samarbejde loyalt i forbindelse med undersøgelser af whistlebloweranmeldelser. BF12 tillader ingen repressalier eller chikane mod whistleblowers.
- Bestyrelsesformanden. Bestyrelsesformanden i BF12 er ansvarlig for at træffe beslutning om, hvorvidt der skal foretages en egentlig undersøgelse af modtagne anmeldelser samt i bekræftende fald, om undersøgelsen skal foretages internt og/eller eksternt med bistand (Hvis bestyrelsesformanden er fraværende eller hvis anmeldelsen drejer sig om formanden, er næstformanden for bestyrelsen ansvarlig. Hvis næstformanden er fraværende eller hvis anmeldelse drejer sig om næstformanden er HR ansvarlig). Hvis det beslutes, at en undersøgelse ikke skal igangsættes, modtager HR en besked herom. I umiddelbar forlængelse heraf skal HR informere direktionen og den øvrige ledelse om beslutningen.

(fortsættes på næste side)

(fortsat fra forrige side)

- HR. Whistleblowerpolitikken er forankret i BF12's HR samt direktion understøttet af tredjepart og ekstern advokatvirksomhed til at sikre, at gældende lovgivning bliver fulgt og anvendt, herunder støtte til ansvarlig styring og varetagelse efter gældende lovgivning af whistleblowerordningen.
- Ekstern advokatvirksomhed. De er ansvarlige for at vedligeholde undersøgelsesmanualen, der beskriver processen for udførelse af interne undersøgelser af whistleblowerordningen, at vedligeholde en oversigt over modtagne anmeldelser, at opbevare modtagne anmeldelser efter dataforordningen og gældende lovgivninger og at rapportere udfaldet af anmeldelser til bestyrelsen og HR.

Fortrolig håndtering og anonymitet

Al information vil blive holdt fortrolig i den videst mulige udstrækning. Whistlebloweren har ret til at være anonym.

Sanktioner

Økonomisk misbrug sanktioneres i henhold til lovgivningen og BF12's gældende regler.