

Code of Conduct for leverandører og tredjepartsformidlere

Med denne Code of Conduct fastsættes de grundlæggende krav, der stilles til leverandører og tredjepartsformidlere for virksomheden BF12 A/S, med hensyn til deres forpligtelser over for interessenterne og miljøet. BF12 A/S forbeholder sig retten til i et rimeligt omfang at ændre kravene i denne Code of Conduct i overensstemmelse med eventuelle ændringer af BF12 A/S's interne Compliance program. I dette tilfælde anser BF12 A/S enhver revideret version af Code of Conduct som godkendt, uden at der kræves nye underskrifter fra leverandøren. BF12 A/S har ret til at foretage inspektioner med henblik på at bekræfte overholdelse af denne Code of Conduct.

Leverandøren og/eller tredjepartsformidleren erklærer hermed, at de vil:

Menneskerettigheder

- Respektere beskyttelsen af internationale anerkendte menneskerettigheder og undgå medvirken i overtrædelse af menneskerettigheder.

Ligebehandling

- Ikke tolerere nogen former for uacceptabel behandling af enkeltpersoner, såsom psykisk mishandling, sexchikane eller diskriminering, herunder gestikulationer og verbal eller fysisk kontakt, der er seksuel, undertrykkende, truende eller udnyttende.
- Fremme lige muligheder for og behandling af medarbejdere, uafhængigt af deres hudfarve, race, nationalitet, etnicitet, politisk tilhørsforhold, social baggrund, handicap, seksuel orientering, civilstand, religiøs overbevisning, køn eller alder.

Respekt for kulturer og samfund

- Støtte økonomisk og social udvikling af lokalsamfund og sikre gennemgående respekt for menneskerettigheder, værdighed, mål, kultur og naturlig ressourcebaserede livsgrundlag i alle områder, hvor der drives virksomhed.

Rimelige drift praksisser

Overholdelse af lovgivningen

- Overholde lovene i de gældende retssystemer.

Rimelig behandling og forsyningskæden

- Respektere andres intellektuelle ejendom.
- Gøre opmærksom på og fremme overholdelsen af denne Code of Conduct blandt leverandører med en rimelig indsats.
- Overholde ligebehandlingsprincipperne, hvad angår udvælgelse og behandling af leverandører.

Code of Conduct for leverandører og tredjepartsformidlere

Leverandøren og/eller tredjepartsformidleren erklærer hermed, at de vil:

Arbejdspraksisser

Forbud mod tvangsarbejde

- Undgå alle former for tvangsarbejde og nægte at ansætte eller få nogen til at arbejde mod deres egen vilje.

Forbud mod børnearbejde

- Sørge for ikke at ansætte nogen medarbejdere under 15 år, eller i de lande, der er underlagt undtagelsen for udviklingsland iht. ILO-konventionen §138, nogen medarbejdere under 14 år.

Arbejdsmiljø og sikkerhed

- Overholde de gældende retslige og internationale standarder med henblik på arbejdsmiljø og sikkerhed og sørge for at sikre disse arbejdsforhold.
- Oprette et rimeligt styringssystem for arbejdsmiljø og sikkerhed¹.
- Tilbyde undervisning for at sikre, at medarbejdere er undervist i sikkerhed og sundhed, og oplyst om retten til at nægte at udføre farligt arbejde.

Medarbejdernes grundlæggende menneskerettigheder, arbejdstimer og lønninger

- Respekttere hver enkeltpersons personlige værdighed, privatliv og rettigheder.
- Overholde det maksimale antal arbejdstimer, der er fastsat i de gældende love.
- Sørge for rimelig godtgørelse og garantere den gældende nationale, lovbestemte mindsteløn.
- Anerkende, når retslig muligt, retten til fri sammenslutning og kollektiv forhandling. Hverken foretrække eller diskriminere medlemmer af medarbejderorganisationer eller fagforeninger.

Miljøbeskyttelse

- Overholde de gældende
- Oprette et rimeligt miljøstyringssystem.

Konfliktmineraler

- Træffe rimelige foranstaltninger for at undgå, at der i deres produkter anvendes råvarer, der direkte eller indirekte finansierer bevæbnede grupper, der overtræder menneskerettigheder.

¹ Internt styresystem gældende ved sikkerhedsudvalg, repræsentant, ekstern kontrol eller egen kontrol.