CSR-politik

(Redegørelse for samfundsansvar, jf. Årsregnskabslovens §99a)

Samfundsansvar
Omdrejningspunktet for BF12's forretningsmodel er at levere og udvikle træbaserede og overfladebehandlede emner til træindustrien, hvor løsningerne er produceret ud fra ansvarlige valg gældende på ledelse, mennesker og miljø. Den røde tråd i alle vores aktiviteter er, at de skal bidrage til en bæredygtig udvikling i forhold til naturen, miljøet og for de mennesker som agerer inden for disse områder.

Historisk set har BF12's forretningsmodel altid været i overensstemmelse med, og til tider også direkte baseret på, centrale samfundsmæssige udfordringer og mål. Det gør sig i høj grad også gældende med BF12's 2025-strategi "Ansvarlig Produktion", der er en forretningsstrategi baseret på bæredygtighed. Med strategien er bæredygtighed – socialt, miljømæssigt og økonomisk – blevet et bærende fundament i forretningsmodellen og værdikæden, og de strategiske initiativer cementerer, at BF12 påtager sig sit samfundsansvar og anvender sin kerneforretning og kernekompetencer til at gøre en forskel for såvel nuværende som kommende generationer. Den indsats afspejles i hverdagen – både gennem de forretningsmæssige aktiviteter og i relation til kunder og samarbejdspartnere samt andre interessenter.

BF12's arbejde med samfundsansvar bliver udviklet på baggrund af drøftelser i bestyrelsen i tæt dialog med direktionen, ledelsen og medarbejdere. Strategien og politikker på området er senest blevet behandlet og opdateret af bestyrelsen i december 2022. Der foregår en kontinuerlig opfølgning, udvikling og eventuel tilpasning af politikkerne samt de igangsatte handlinger.

Arbejdet med samfundsansvar
BF12's arbejde med samfundsansvar efterlever principperne inden for henholdsvis:

1. Miljø- og klimaaftryk
2. Menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og ansvarlig leverandørstyring
3. Sociale forhold og medarbejderansvar
4. Antikorruption og transparens

1. Klima og miljø
Strategien "Ansvarlig Produktion" sætter retningen for, at vi skal arbejde for at modvirke og afbøde klimaforandringer ved at begrænse CO2-udledninger, erstatte CO2 tunge materialer med bæredygtige alternativer og muligheder gennem klimasikre løsninger. Vi skal medvirke til at øge biodiversiteten og udvikle effektive løsninger til fuld udnyttelse at naturens knappe ressourcer samt genanvendelse af restprodukter. Strategien er ambitiøs i forhold til miljø og klima, fordi de samfundsmæssige udfordringer fordrer det, fordi BF12 er den rigtige til at gøre det og i erkendelse af, at dele af BF12's producentløsninger for kunder har været, og fortsat kan være, en risiko for negativ påvirkning af miljøet eller klimaet, bl.a. i forhold til CO2 udledning og total udnyttelse af råvarer samt manglende recycling eller upcycling. Det tilstræber vi at reducere, ligesom vi har en intention om at reducere vores kunders negative klimaaftryk og i stedet bidrage til at sætte et positivt aftryk. eller et aftryk der tager afsæt i ansvarlige løsninger med reduktioner.

En gang årligt har vi i henhold til Miljøbeskyttelsesloven (Lovbekendtgørelse nr. 1218 af 25. november 2019) audit ved Ikast-Brande kommune, som gennemgår miljøforhold for virksomheden, herunder hvordan vores produktion påvirker det omgivne miljø med hensyn til støj, lugt, affald, energiforhold samt anvendelse af miljøvenlig teknologi. Kommunen havde i 2022 ingen kommentarer til BF12's miljøgodkendelse.

Ansættelse af bæredygtighedsansvarlig
I 2022 ansatte vi en bæredygtighedsansvarlig med det formål at sikre BF12's fortsatte engagement i den grønne omstilling samt sikre kommende bæredygtighedstiltag og følge det nye CSRD-direktiv med bæredygtighedsrapportering for at kunne være complient med og konkurrencedygtig i branchen.

FSC-certificering
FSC står for Forest Stewardship Council. FSC er en global nonprofitorganisation, som arbejder for at udbrede ansvarligt skovbrug verden over. I en FSC-skov bliver der ikke fældet mere træ, end skoven kan nå at reproducere. Princippet er at fælde træer, uden at skoven tager skade. Samtidig tager skovdriften hensyn til skovens biologiske mangfoldighed, og de mennesker der arbejder i skoven er sikret uddannelse, sikkerhedsudstyr og en rimelig løn.

Når en virksomhed eller forbruger køber FSC-certificeret træ (produkter), er de med til at sikre naturen og de sociale forhold i de skove, som træet kommer fra. Dette gør sig gældende, uanset om det er havemøbler, køkkenlåger, papir, pap eller et helt femte produkt.

Igennem vores FSC-certificering støtter vi de skovejere, der har valgt at drive skoven med respekt for mennesker og natur. Det, mener vi, er med til at sikre ansvarlighed og bæredygtighed i vores produktion i valg af materialer. BF12 er FSC-certificeret i FSC-STD-40-004 V3-1. Vi er senest certificeret i juni 2022 uden bemærkninger.

ISO9001-kvalitets certificering samt ISO14001-miljø certificering
Certificeringerne er i forhold til standarderne ISO9001:2015 og ISO14001:2015. Med certificeringerne synliggør vi, at vi har professionelle og målrettede procedurer for håndtering af affald og andre processer og procedurer, følger gældende lovgivninger og viser samtidig, at vi tager vores ledelsesansvar alvorligt i alle dele af virksomhedens processer og procedurer.

Med certificeringer ønsker vi, at vores kunder får en god oplevelse i alle aspekter i mødet med os og altid med det mål at optimere og reducere vores miljøpåvirkninger i fællesskab.

Affald og genanvendelse
Affald, herunder genanvendeligt affald, er sorteret efter de danske miljømyndigheders regler og bliver nyttiggjort eller bortskaffet til godkendte modtageanlæg. Farligt affald er mærket, opbevaret og håndteret efter myndighederne anvisning til miljøgodkendte modtageanlæg.

Spånaffald er FSC-certificeret og anvendes i fyret til egen opvarmning, så vi er CO2 neutrale på opvarmning ift. udledning, da FSC-træ er klimaneutralt.

"Spild-træ" anvendes i et nyt produktionssystem som lister, hvor vi sikrer, at mest muligt af materialet bliver anvendt som ressource både hos os og hos vores samarbejdspartnere i en "cradle to cradle" eller industriel symbiose gennem partnerskab.

Spildevand
BF12's forbrug af vand til produktion og rengøring er minimal. Spildevand renses i et offentligt rensningsanlæg før det ledes ud i vandmiljøet, og vi overholder krav til afledning i spildevandstilladelsen.

Organiske opløsningsmidler, organiske opløsningsmidler i palletanke samt vandbaseret organisk kemisk affald bliver forsvarligt opbevaret og specialafhentet og renset.

Emballage
Vi pakker og afsender vores leverancer på ansvarlige vis. Vi anvender vores Code of Conduct til at sikre, at både vi og vores leverandører på emballage overholder menneskerettighederne samt FSC-certifikatet ved kvartalsvis kontrol. Størstedelen af vores emballage er fremstillet af pap. Pappet hører under FSC-certificeringen og IOL-konventionen om arbejdsrettighedstager. Andet emballage lever op til kravene ved at være FSC-certificeret som mix-credit. Det betyder, at vi overholder FSC-certificeringsstandarden, selvom et produkt ikke er 100 procent rent FSC-træ men er et mix imellem flerartede løsninger så længe det indeholder minimum 70 procent FSC-træ.

Vi anvender og pakker også nogle leverancer i Sundolitt S80, som er EPS og 100 procent genanvendeligt og bæredygtigt, hvis det finder tilbage til genbrugsstationen. Miljøfordelene ved at anvende Sundolitt er, at det ikke er toksisk, 100 % genanvendeligt ("cradle to cradle"), risikofrit ved korrekt bearbejdning og opfylder miljøvaredeklarationen.

BF12 har minimeret brugen af spild emballage, da dette sorteres til genanvendelse ved spild/rest i det omfang der er muligt.

Ansvarlige indkøb
Alt indkøbes efter standarder der lever op til trækvaliteter, hvor mest muligt af træet kan anvendes til produkter og med mindst muligt spild. Vi er i BF12 bevidste om at købe ansvarligt ind, så vi har impact på vores egne produkter som underleverandør, når de går ud til vores kunder. Vi anvender vores gældende Code og Conduct til at sikre disse ansvarlige indkøb, så vi dokumenterer vores valg og risikostyre og vurdere vores leverandører ud fra deres sociale og miljømæssige politikker. Vores leverandører er i 2022 desuden godkendte i vores ERP-system ved gældende og gyldigt certifikat. Der føres stikprøvekontrol for at sikre, at forholdene gør sig gældende. I 2022 havde vi to leverandørkontroller uden bemærkninger.

Farlige stoffer
Arbejdet med farlige stoffer (lak) sker på en sundhedsmæssig forsvarlig og sikker måde. Det betyder bl.a., at der for hvert farligt stof eller materiale er udarbejdet en forståelig

arbejdspladsbrugsanvisning, som indeholder alle nødvendige oplysninger (forholdsregler, førstehjælp). Desuden gælder det at:

- Brugsanvisningerne er ajourførte og udleveret til medarbejdere, som har fået instruktion i disse eller sidemandsoplæring
- Alle relevante medarbejdere er vejledt i brugen af stoffet eller materialet der arbejdes med
- Nødvendigt førstehjælpsudstyr er til rådighed og klar til brug
- Ingen børn under 18 år arbejder med farlige stoffer

Energi og opvarmning
I BF12 tilpasser vi os de mest optimale og energirigtige løsninger for os som virksomhed og for samfundet. Vi har indenfor de seneste år optimeret følgende som led i den grønne omstilling:

- Vi varmer op med restspåner for sidste anvendelse af materialet
- Vi har grøn el-aftale på ren vindenergi
- Nyt varme-genvendingsanlæg som reducerer varmeudgifter med 85-90 procent
- Nyt og bedre udsugningsanlæg med returluft

Vi udskifter løbende nedslidte maskiner med energimærkede maskiner. Alle maskiner fra 2019 og frem går automatisk i hviletilstand efter 1 minut uden brug, hvilket betyder, at de kun anvender 10 procent strøm i stedet for 100 procent. Dette er med til at sikre, at vi kun anvender nødvendig energi i produktionen.

Vores medarbejdere oplæres i at anvende maskinerne mest optimalt med minimalt strømforbrug. I 2022 havde vi særligt fokus på strømreduktioner. Det har medført, at alle maskiner slukkes ved pauser og dermed reduceret energiforbruget. Desuden er vores CO2 målere med til at reducere spild timer og optimere og sammenlægge større produktioner/lakeringer/opskæringer m.fl.

Klimaregnskab
BF12's ledelse igangsatte i 2022 en ambitiøs og omfattende proces med at udarbejde BF12's første klimaregnskab efter den internationalt anerkendte standard GreenHouse Gas Protocol (GHG-protokollen). Formålet med at udarbejde et klimaregnskab er, for det første, at få identificeret, hvor BF12's negative påvirkning af miljø og klima er størst for at kunne igangsætte tiltag til at reducere den.

BF12's første klimaregnskab efter GHG-protokollen afdækker hele BF12's klimapåvirkning for året 2022 og er udarbejdet i to versioner, som er tilgængelige på vores hjemmeside udarbejdet igennem klimakompasset samt Valified. Når der i det første klimaregnskab henvises til klimaregnskabet, vil det være vores baseline fra år 2021. Klimaregnskabet er i overensstemmelse med standarden opdelt i scopes. Herved sikres det, at emissioner fra hele værdikæden indregnes i BF12's klimaregnskab. I sin nuværende version indeholder GHG-protokollen ikke standardiserede metoder til at opgøre positive klimapåvirkninger. Disse kan dog indregnes udenfor scopes, så længe det sker på transparent vis. I BF12's klimaregnskab for 2021 er en række positive og negative klimaposter derfor medregnet udenfor scope for at give et så retvisende regnskab som

muligt i forhold til BF12's virke. Det samlede klimaregnskab 2021 er tilgængelig på www.BF12.dk Resultatet af klimaregnskabet er desuden vedlagt separat.

Vi arbejder sammen som partnervirksomhed på emissions data og leverandør data med Valified for at optimere på scopes og indhold til et endnu mere retvisende klimaregnskab til glæde og gavn for virksomheder.

2. Menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og ansvarlig leverandørstyring

BF12 støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og fundamentale arbejdstagerrettigheder, herunder "OECD Guidelines for Multinational Enterprises", FN's "Guiding Principles on Business and Human Rights", ILO-konventioner om børnearbejde (C138, C182), tvangsarbejde (C029) C105), ligeløn og diskrimination (C100, C111) og organisationsfrihed (C087, C098). Internt sker det igennem medarbejderpolitikker og codes of conduct. Eksternt i forhold til underleverandører via ansvarlig leverandørstyring og samarbejdskodeks.

BF12 er en dansk virksomhed og følger de gældende love i forhold til arbejdstagerrettigheder. Samtidig har medarbejderne frihed til at organisere sig. Med respekt for forskellige nationaliteter blandt de ansatte er de internationale anerkendte menneskerettigheder integreret i medarbejderpolitikkerne. Politikkerne og vores codes of conduct favner blandt andet trivsel, fravær, arbejdscertificeringer og arbejdstagerrettigheder. Der sker løbende tilpasning og opfølgning på politikkerne, så de dels følger den til enhver tid gældende lovgivning samt BF12's politikker på området. Der er nultolerance over for diskrimination og eller krænkende adfærd på baggrund af køn, race, etnicitet, religiøsitet eller politisk orientering m.fl.

Gennem vores politik for ansvarlig leverandørstyring og et defineret samarbejdskodeks sikrer BF12, at underleverandører overholder internationale retningslinjer for arbejdstagerrettigheder og menneskerettigheder, hvilket samtidig er med til at reducere risikoen for manglende overholdelse af menneskerettigheder hos underleverandører. BF12's hovedaktiviteter er primært koncentreret i Danmark og Norden, hvor risikoen for manglende overholdelse af menneskerettigheder vurderes at være lavere end i andre dele af verdenen. BF12 ønsker imidlertid at være på forkant, hvorfor der i 2023 er igangsat en proces for optimering af samarbejdet med ansvarlig leverandørstyring med henblik på at udvide konceptet til, ud over løn og arbejdsvilkår i forhold til såvel lokale og internationale retningslinjer og regler, også på sigt at inkludere krav og forventninger om klimaforhold og arbejdet med bæredygtighed. I 2023 vil der desuden pågå et arbejde for at sikre et fortsat kendskab til og anvendelse af ansvarlig leverandørstyrringskoncept samt samarbejdskodeks. Derudover arbejder vi i 2023 på at få ansvarlig leverandørstyring med code of conduct til vores andre samarbejdspartnerne og interessenter på lige vilkår som underleverandører til den primære produktion. I 2022 igangsatte vi desuden leverandør stikprøver ud fra vores code of conduct og adfærdskodeks til at validere og kontrollere om kravene bliver overholdt.

3. Sociale forhold og medarbejderansvar

BF12 agerer socialt og samfundsmæssigt ansvarligt både internt og i forhold til det omkringliggende samfund. Internt er der fokus på, at BF12 er en ansvarlig og inkluderende arbejdsplads, hvilket er defineret i politikker på området og udmøntes i konkrete handlinger og tiltag vedrørende medarbejdertrivsel, det fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt kompetenceudvikling. Eksternt arbejder BF12 på at skabe rum og muligheder for udsatte grupper og med sociale vilkår i øvrigt. Dette sker igennem BF12's sponsorater og samarbejdsaftaler.

BF12 samarbejder med jobcentret og FGU-skolen i Ikast, der arbejder for, at personer med mentale eller fysiske udfordringer kan komme i job, så de værdifulde ressourcer, som personerne rummer, kan komme i spil til gensidig gavn for virksomheden og de berørte medarbejdere. Derudover er vi i løbende dialog med de nationale jobcentre samt Cabi om rekruttering - også vedrørende ansættelser på særlige vilkår. I 2022 var 22,7 procent af vores samlede arbejdsstyrke ansat på anderledes vilkår, herunder løntilskud, fleksjob, mentorvilkår eller §56.

Vi påtager os et medansvar for at sikre, at vi og andre virksomheder er i stand til at rekruttere kvalificeret arbejdskraft i fremtiden. Ved udgangen af 2022 havde vi 3 lærlinge samt 2 praktikanter i virksomheden. Rekruttering og modtagelse af nye medarbejdere er en prioritet og en væsentlig aktivitet i BF12. I 2023 optimeres processen med modtagelse af nye medarbejdere for at øge værdiskabelse og sikre en større grad af fastholdelse. For de timelønnede medarbejdere er der etableret en mentorordning til særlig udsatte mennesker. Denne vil føres videre ud til en mentor/sidemands ordning for nye medarbejdere. Derudover vil der i 2023 være fokus på initiativer til at understøtte udvikling af en endnu mere fælles virksomhedskultur qua vi vokser, hvor god adfærd, sikkerhed, god ledelse samt ansvarlig produktion og en rummelig arbejdsplads er i fokus.

Et større fokus på at efteruddanne og opkvalificere medarbejdere, så de fastholder et højt kompetenceniveau, er ligeledes en prioritet i BF12. I forretningsområderne gennemføres kvartalsvis systematisk planlægning af opkvalificering af kompetencer ud fra den samlede medarbejderstab, for at sikre at der er tilstrækkelig og optimale kompetencer i virksomheden.

Medarbejdertilfredshed
BF12 gennemførte i marts 2022 en samlet trivsel måling i forbindelse med vores MUS-samtaler for alle medarbejdere på både funktionær- og timelønsniveau. Det samlede resultat viste, at flere end fire ud af fem medarbejdere er meget tilfredse med deres arbejde. Det vurderes, at resultatet viser over både højt engagement samt en almen tilfredshed med arbejdet. Analysen blev gennemført via et skema, og den samlede svarprocent var på 92,3 procent.

Arbejdsmiljø og sikkerhed
I alle dele af BF12's forretning er der fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed. Igennem 2022 har den øverste ledelse og sikkerhedsudvalget arbejdet målrettet på at udvikle sikkerhedskulturen, så den enkelte medarbejder tager ansvar og handler hensigtsmæssigt og forsvarligt af hensyn til såvel egen som kollegas sikkerhed. Sikkerhedsmødereferat samt tiltag er ligeledes blevet tilgængeligt og bliver løbende opdateret efter møder og med tiltag. Der har i løbet af året været en øget medarbejderinddragelse for at indsamle og anvende den store viden medarbejderne har, og for at

finde de bedste løsninger gennem samarbejde og sparring. Arbejdsmiljø og sikkerhed har en høj prioritet, der tydeligt italesættes af ledelsen, som betragter arbejdsulykker som uacceptable.

Indsatsen for arbejdsmiljø- og sikkerhed i 2022 har resulteret i en forbedret sikkerhedskultur, hvilket kan aflæses på årets resultat på ulykkesfrekvens til at være 1 ulykke i 2022.

BF12 er ikke ISO 45001 certificeret i arbejdsmiljø, men det har vi fokus på efter implementeringen af vores certificering på kvalitetsledelse 9001 samt miljøledelse 14001.

I 2022 er der etableret et nyt og bedre udsugningsfiltersystem til lakeringsrum til bedre filtring af returluft.
I 2023 vil der ske en fortsat udvikling af arbejdsmiljø og opbygning af arbejdsmiljøfaglig viden. Ud over den årlige opgørelse, bliver de aktuelle tal for hhv. sygdom og ulykker løbende vurderet for at sikre rettidig omhu med eventuelle indgreb eller tiltag. For at imødegå den risiko der kan være, for at nyansatte har en større risiko for arbejdsulykker, vil der fremadrettet være fokus på bedre instruktioner og oplæring af nye medarbejdere i sikkerhed.

Syge- og ulykkesfravær
På trods af et minimal antal ulykker i 2022 er det akkumulerede fravær højt. Dette skyldes primært vores særlige rekruttering, som medfører en del mere fravær end gennemsnitlige ansættelser. I 2023 bliver der trukket månedlige fraværsrapporter for på både funktionærer og timelønnede, for at kunne have et øget fokus på fraværet med henblik på at iværksætte tiltag, der kan bidrage til et faldende fravær for den enkelte medarbejder.

I 2022 var fraværet målt i en enhed og ud fra noteret fravær i lønsystem til 8,3 procent. Selvom BF12 er en virksomhed med særlig rekruttering opstiller vi følgende mål for syge- og ulykkesfravær for 2023:

- Sygefraværet skal være på højest 6,5 procent
- Fastholdelse og opfølgning på systematisk fravær – samtaler
- Opdeling af sygefravær på funktionærer og timelønnede for at iværksætte rette tiltag

Ungarbejdere
Når vi ansætter unge under 18 år, sikrer vi at:

- Ansatte under 18 år ikke udfører farligt arbejde eller arbejder om natten
- Alle lærlinge er over 15 år og arbejder som led i deres uddannelse
- Særaftaler om praktik med skoler involverer forældre samt skole, og de oplyses om de forhold der arbejdes under

Foreningsfrihed
BF12 forsøger ikke at påvirke de ansatte til at være medlem af en bestemt fagforening.

Tillidsrepræsentanter/sikkerhedsrepræsentanter gives særlig beskyttelse i varetagelsen af deres hverv, og ansatte bliver ikke afskediget på grund af deres tilhørsforhold til en fagforening. BF12

favoriserer ikke en bestemt fagforening, og vi respekterer retten til kollektiv forhandling. BF12 følger den danske lovgivning om retten til foreningsfrihed ved:

§ 78

- Stk. 1. Borgerne har ret til uden forudgående tilladelse at danne foreninger i ethvert lovligt øjemed.
- Stk. 2. Foreninger, der virker ved eller søger at nå deres mål ved vold, anstiftelse af vold eller lignende strafbar påvirkning af anderledestænkende, bliver at opløse ved dom.
- Stk. 3. Ingen forening kan opløses ved en regeringsforanstaltning. Dog kan en forening foreløbig forbydes, men der skal da straks anlægges sag imod den til dens opløsning.
- Stk. 4. Sager om opløsning af politiske foreninger skal uden særlig tilladelse kunne indbringes for rigets øverste domstol.
- Stk. 5. Opløsningens retsvirkninger fastsættes nærmere ved lov.

Sundhed
I BF12 vil vi gerne tage ansvar for vores medarbejders sundhed. Derfor har vi følgende tiltag i virksomheden:

- Frugt/grønt dagligt til alle ansatte
- Rygning begrænses, og rygestopkursus tilbydes
- Alkohol- og stofmisbrug opfattes som en sygdom, og BF12 er behjælpelige med støtte/afvænning

4. Antikorruption og transparens

BF12 har en antikorruptions politik, som tager udgangspunkt i nultolerance over for bestikkelse, facilitation payment (betalinger der har til formål at sikre eller fremskynde en handling, som betaleren på lovmæssigt eller på anden måde er berettiget til), returkommission og karteldannelse, og som indeholder råd og vejledninger i håndtering af interessekonflikter. I 2022 er politikken gennemgået og opdateret, og der har i 2022 ikke været sager, der er i strid med antikorruptions politikken.

BF12 er i lighed med andre virksomheder udsat for, at der kan forekomme risici for korruption. For at imødegå denne risiko etablerede BF12 i december 2022 en Whistleblowerordning, der giver ansatte, samarbejdspartnere og andre eksterne personer mulighed for anonymt at kunne anmelde mistanke om uregelmæssigheder i alle dele af BF12 og inden for regnskabsmæssig manipulation, misbrug af aktiver samt svig, bestikkelse og korruption. Whistleblowerordningen indeholder desuden mulighed for at indberette punkter vedr. chikane, fysisk vold, trusler og seksuelle krænkelser samt væsentlige brud på miljøregler og forurening af miljøet. Derudover er der i ordningen tilføjet et afsnit om særlig håndtering af personfølsomme oplysninger. Whistleblowerordningen varetages af tredjepart. Der er i 2022 ikke indberette sager.

BF12's ledelse arbejder ud fra at praktisere en troværdig, tydelig og transparent ledelsesstil og stræber efter en høj grad af gennemskuelighed om ledelsens intentioner, virksomhedens

målsætninger samt åbenhed i forhold til interne forhold og afrapportering. Forventningen til 2023 er fortsat at øge transparensen i alle BF12's aktiviteter.

FN's verdensmål som pejlemærker

BF12's strategi og vision er i strategisk overensstemmelse med FN's 17 verdensmål, og i vores arbejde med samfundsansvar anvender vi verdensmålene som pejlemærker for, hvordan vi kan bidrage til at løse de samfundsmæssige udfordringer. Ved at anskue vores aktiviteter gennem verdensmålene får vi en pejling af, hvor vi har henholdsvis positiv og negativ indflydelse – og hvor vi kan udvikle vores rolle som aktiv partner i samfundet.

De 17 mål er gensidigt afhængige, så når vi bidrager til ét mål, nærmer vi os de andre. Særligt mål 12 og 13 har, i forbindelse med vores strategi Ansvarlig Produktion, fungeret som strategiske pejlemærker med et samlet udgangspunkt i BF12's aktiviteter i forretningen. BF12 har indflydelse på en række mål:

Verdensmål 5 (Ligestilling)



I BF12 sikrer vi, at kvinder og mænd har de samme rettigheder og muligheder. Vi har nultolerance overfor mobning og sexchikane.

BF12 har i 2022 etableret whistleblowerordning, hvor medarbejdere og andre interessenter har mulighed for at kunne indberette kritisable eller ulovlige forhold i virksomheden.

Verdensmål 7 (Vedvarende energi)



Vi har i BF12 fokus på at optimere vores forbrug af energi ved at kigge på vores maskiner og processer og optimere på disse i produktionen. Vi køber 100 procent ren vindenergi og har proces varme på det meste af fabrikken. Vi arbejder på hele tiden at anvende mindst mulig energi til

driften af vores virksomhed, og vi har derfor en on-going proces på energi optimering og effektivisering. I 2022 havde vi første møde om etablering af solceller, men da vores produktion ikke vil kunne køre rent på egenproduceret el, prioriterer vi stadigvæk at investere i grønne el-løsninger.

Verdensmål 8 (Anstændige job og økonomisk vækst)



Økonomisk vækst er en del af BF12's DNA, og størstedelen af virksomhedens overskud går til at skabe yderligere vækst og arbejdspladser. BF12 er en ejer-ledet virksomhed og udgør en solid og ansvarlig arbejdsplads for mange medarbejdere. BF12's produktion skaber arbejde til mange mennesker kloden rundt. Gennem ansvarlig leverandørstyring sikrer vi ordentlige arbejdsforhold.

Verdensmål 9 (Industri, innovation og infrastruktur)



I BF12 arbejder vi målrettet på at sikre at vores infrastruktur er bæredygtig og sikrer på den måde, at vi har det laveste mulige CO2 udslip for vores virksomhed. BF12 er opmærksom på nye, innovative og bæredygtige løsninger og følger med i udviklingen og bidrager til dette på CSR- og miljøområdet. Vi har fokus på, at vores indkøb af råvarer tager afsæt i en bæredygtig tankegang, og dermed stiller vi krav til vores leverandører. I 2022 etablerede vi code of conduct samt adfærdskodeks til vores leverandører, som vedrører produktion. Herudover har vi etableret leverandørkontrol.

Verdensmål 12 (Ansvarligt forbrug og produktion)



Som produktionsvirksomhed er ansvarlig forbrug og produktion et af de områder, hvor BF12 har muligheden for at gøre den største forskel, og dermed også et af de områder, hvor vi har det største ansvar. BF12 har i mange år arbejdet aktivt med ansvarlig produktion. I 2023 implementerer vi nyt ERP-system, som skal sikre endnu mere ansvarlig leverandørstyring, herunder blandt andet vores code of conduct, kvalitet, afvigelser, bæredygtighed samt certificeringer. Vi har en lang række sociale og miljømæssige krav, som vi både selv og i samarbejde med eksterne partnere løbende følger op på, for at vi i fællesskab skal blive endnu bedre. Vi har fokus på mere bæredygtige råmaterialer, og samtidig introducerer vi løbende flere og flere varer, der er produceret af genanvendte materialer eller rest materiale fra anden produktion.

BF12 har også mulighed for at bidrage til et mere ansvarligt forbrug. Vi arbejder med alt fra mere bæredygtig emballage til produktets livscyklus, f.eks. ved, sammen med vores leverandører, at udvælge og designe produkter, der kan holde længere. Yderligere har vi fokus på, at vores produkter er produceret og designet på en måde (i samarbejde med vores kunder), så de bliver lettere at skille ad med henblik på at kunne genbruge de forskellige dele, hvis muligt.

I 2022 har vi fået installeret målere på vores primære maskiner for at kunne tracke forbrug, overvåge CO2 samt optimere og reducere spild ud fra givne data. I 2022 har vi sammen med partnere fået opsat CO2 kalkulationer på vores processer i produktionen. I 2023 forventer vi at det kører automatisk på stykliste niveau i vores produktionsprocesser, og dermed også at kunne skabe bedre miljørigtige løsninger ved vores CO2 overblik.

Vi ønsker at udbrede ansvarligt forbrug blandt vores kunder, og vi kommunikerer løbende om fordelene ved at vælge produkter, der er lavet af mere bæredygtige råvarer, f.eks. FSC- certificeret træ.

Verdensmål 13 (Klimaindsats)



BF12 er bevidst om klimaforandringerne, og at vores forretningsaktiviteter bidrager til disse forandringer. Vi arbejder hårdt på at gøre vores faciliteter mere effektive, at omlægge til vedvarende energi og at udfase fossile brændstoffer, hvor det er muligt for på den måde at kunne reducere vores CO2-aftryk. Det er vores mål hele tiden at have styr på vores udledning for at kunne blive bedre til at reducere udledning, hvor det kan praktiseres. Vi bliver aldrig helt CO2 neutrale, men vi vil gerne gøre vores bedste for at vi i BF12 producere mest muligt CO2 neutralt. Vi samarbejder også med vores leverandører og transportpartnere om at opsætte mål for reduktion af udledning af CO2.

Verdensmål 15 (Livet på land)



BF12 arbejder med at minimere den negative miljøpåvirkning fra produktionen, herunder at udvikle nye løsninger som var bedre end i går. Dette gælder i forhold til råvarer og selve produktionen. Desuden samarbejder vi med vores interessenter (underleverandører og kunder) om at minimere miljøpåvirkningen. BF12 har i 2022 igangsat beplantning af biodiversitet gældende for flere arter på 30 HA ved fabrikken og i lokalområdet.

Verdensmål 17 (Partnerskab)



Vi arbejder med at indgå partnerskaber for at indfri FN's verdensmål sammen med vores kunder, producenter, distributører, underleverandører og andre interessenter. Vi igangsatte og etablerede vores dokumenterede partnerskabsløsninger i 2022. Sammen har vi fokus på at bidrage til bæredygtig udvikling af produkter og effektiv udnyttelse af energipotentialer og materialer i hele værdikæden, og fokusere på at skabe gennemsigtighed for alle i hele værdikæden.